

ÖNCE İNSAN ÖNCE SAĞLIK ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN; TÜM SOSYAL TARAFLARIN KABUL EDECEĞİ BİR “ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI” İSTİYORUZ!

TTB-TMMOB-DİSK-KESK İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YASA TASARISINI BU HALİYLE NEDEN İSTEMİYOR?

- Yasa tasarısı görüşmelerinde tasarının sosyal tarafları olan işçi-memur sendikaları ile kamu tüzel kişiliği niteliğindeki meslek odalarının görüşleri büyük ölçüde dikkate alınmadı
- Yasa tasarısının ilgili maddelerinde bu alanda uzun yıllara dayanan tecrübe ve bilgi birikimi olan meslek odalarının adı bile geçmiyor
- Sağlık ve güvenlikle ilgili uzman olan meslek odalarının bu alanda “ eğitim-sertifikalandırma – onay ” gibi tüm yetkilerini çalışma bakanlığı kendi tekeline alıyor



ÇALIŞMA BAKANLARININ SÖZLERİ

İSG YASA TASARISINI
SOSYAL TARAPLARLA
BİRLİKTE
OLUŞTURACAĞIZ!



VERİLEN SÖZLER UNUTULDU MU?

DİKKAT: Bu yasa tasarısı sosyal tarafların desteğini almamıştır

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YASA TASARISI GERÇEKTEN 'SAĞLIKLI ve GÜVENLİ' Mİ ?

2005 yılından beri görüşmeleri sürdürülen bu yasa tasarısı; işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerini çalışanlar üzerinden bir "pazar" haline getirmek, sağlık sermayesine yeni bir olanak sunmak için "taşeronlaştırmayı" özendirmek, işçilerin mesleki sağlık ve güvenliğini "kar amaçlı ticari firmaların" insafına terk etmek dışında bir özellik taşımamaktadır. Yasa tasarısı ile başta "ağır ve tehlikeli işler" olmak üzere tüm çalışma yaşamı olumsuz etkilenecek, iş kazaları ve meslek hastalıkları ile işe bağlı hastalıkların önüne geçilemeyecektir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YASA TASARISI TÜM ÇALIŞANLARA NELER GETİRİYOR ?

İşyerinizde artık işyeri hekiminiz olmayabilir!

Bu yasa tasarısı nedeniyle işyerinizde; dışardan ve piyasadan sizi tanımayan, sizinle aynı ortamda çalışmayan değişik hekimlerle bu hizmetler yürütülmeye çalışılacak

İşyerinizde artık iş güvenliği uzmanınız olmayabilir!

Bu yasa tasarısı nedeniyle işyerinizde; dışardan ve piyasadan sizi tanımayan, sizinle aynı üretim alanında çalışmayan iş güvenliği uzmanları ile bu hizmet verilmeye çalışılacak

Bu yasa ile ne yazık ki;

- İş kazaları **ÖNLENEMEZ**
- Meslek hastalıkları sayıca azalmaz ve **GİZLENİR**
- İşe ve çalışma ortamına bağlı hastalıklar **ARTAR**
- İşyerlerindeki sağlıksız ve güvensiz çalışma ortamları **DÜZELTİLEMEZ**
- Çalışanların her türlü kişisel ve sağlıkla ilgili bilgileri, işverenlerin hizmet satın aldığı şirket yetkililerine verilerek kişisel mahremiyet ihlalleri **ARTAR**

Bu yasa ile işyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma zorlaşır !

İşyerinizde artık revir ve sağlık birimi olmayabilir!

Bu yasa tasarısı nedeniyle işyerinizde revir açılmaz, hastalanınca yada iş kazası geçirince işyerinize uzak mesafedeki Ortak Sağlık Birimlerine gitmek zorunda kalabileceksiniz

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YASA TASARISI “İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ” ALANINDA ÇALIŞAN PERSONELE NELER GETİRİYOR ?

- **İstihdamın yok edilmesi - İşsizlik!**

Bu yasa tasarısı ile iş sağlığı ve güvenliği alanı piyasaya açılıyor. Bu alanda yıllardır çalışan İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, mühendis, teknisyen, işyeri hemşiresi ve diğer iş sağlığı ve güvenliği çalışanları işlerini kaybedecekler, kurulacak şirketlerle bu alan tamamen özelleştirilecek

- **Taşeronlaşmış çalışma şekli esas olacak!**

Daha önce işyeri bünyesindeki İşyeri Sağlık Birimlerinde çalışan personel bu yasa tasarısı sonrasında piyasa mantığına göre kurulan şirketlerde taşeron elemanı olarak çalışmak zorunda kalacak

- **İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarının mesleki bağımsızlığı ortadan kalkacak!**

İLO sözleşmelerine göre işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları görevlerini yerine getirirken işçilere ve işverenlere karşı, teknik ve moral açıdan tam bir bağımsızlık içinde olması ve bu bağımsızlığın sağlanması amacıyla işe alınmaları ve işten çıkarılmalarında özel bir statülerinin olması ilkesi yerine, iş güvencesiz ve mesleki bağımsızlıktan yoksun bir şekilde sadece bağlı oldukları şirkete kar sağlama amacıyla çalışacaktır

TUZLA İŞ KAZALARI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN NE KADAR ÖNEMLİ OLDUĞUNU BİZLERE HATIRLATMIYOR MU ?



“İş kazalarının çoğu taşeronlardan kaynaklanmaktadır”

İnsan sağlığı ve onurunun “kum torbaları” kadar önemi yokmu ?

• **Sertifika ve eğitimler yetki ve deneyimi olmayan resmi yada kar amaçlı özel firmalarca verilecek!**

Daha önce ilgili meslek odalarının eğitim programlarına katılan ve sertifika alan İŞG personeli çalışma bakanlığının belgelendirme ve sertifikasyonuna girmek zorunda kalacak. İşçi sağlığı ve iş güvenliği personelinin eğitimlerinin meslek örgütlerinin üniversitelerle işbirliği ile bilimsel ve objektif bir şekilde yıllardır yaptığı gibi sürdürülmesi zorlaşacak, ulusal yargı kararlarına rağmen, bu eğitimler yetki ve deneyimi olmayan kar amaçlı resmi yada özel kuruluşlarca gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı (İSİG) çalışanların sağlığının iyileştirilmesi ve korunması için ülkemizdeki hizmet organizasyonunu düzenleyen ve uygulamayı gösterip biçimlendiren bir yasa metni olma niteliğine sahip değildir

İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çalışma Ortamına ilişkin 155 sayılı İLO Sözleşmesi ile İş Sağlığı Hizmetlerine ilişkin 161 sayılı İLO Sözleşmelerine uyumsuzdur

Taslağın amaç maddesinde DEVLETİN kamu güvenliği ve kamu düzeni açısından tehlike oluşturan durumları engellemek gibi bir görev üstlenmesi tanımlanmamıştır

Bu taslak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işleyişini güvenceye alacak etkin bir DENETİM ve YAPTIRIM sistemi içermemektedir

Yasa tasarısı işçi ve işveren kesiminin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesine yönelik yeterli koruyucu hükümleri içermemekte, bu hizmetleri yönlendirecek sorumlu makamları tarif etmemektedir

Taslakta iş kazalarının yoğun olarak yaşandığı KOBİ'lerde iş kazalarını önlemeye yönelik bir yapılanmadan bahsedilmemektedir

Mevzuat ihlallerine karşı yeterli cezaları öngörmemektedir

Çalışanların kendi yaşamlarını ve sağlıklarını doğrudan ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında aktif rol üstlenmeleri ve bu alanda işyeri düzeyinde politikaların oluşturulması sürecine katılımlarını sağlayıcı hükümlere yer vermemiştir

İşçi sağlığı güvenliği alanındaki çalışmalarını nedeniyle haksız uygulamalara maruz kalabilecek çalışanlara yönelik özel güvence ve yaptırımlar yer almamıştır

Çalışanların işyerlerinde yasada yer alan önlemlere uyulmaması halinde devlete başvuruları ve bu başvuru sonucunda zarar görmemelerine ilişkin hükümlere yer verilmemiştir

**İNSANCA BİR YAŞAM ve ONURLU
ÇALIŞMA KOŞULLARI İÇİN
DİŞK-KESK-TMMOB ve TTB'nin
KABUL ETMEDİĞİ “ İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ
YASA TASARISI ” GERİ ÇEKİLSİN !..**